

# FORMATION HANDICAP

**Les problèmes de santé voire les situations de handicap des agents et salariés impactent l'organisation et le fonctionnement des structures, notamment lorsque ces situations ne bénéficient pas de mesures de compensation.**

**Formations sur mesure**, adaptées aux spécificités et aux besoins de votre structure :

- ✓ Anticiper et identifier les situations problématiques
- ✓ Avoir les bons réflexes et mobiliser les bons acteurs
- ✓ Accompagner les personnes en situation de handicap
- ✓ Faire accepter les mesures de compensation du handicap

**Notre approche** : l'acquisition de connaissances et des animations participatives.

- ✓ Mises en situation / étude de cas / jeux de rôle
- ✓ Exemples concrets / bonnes pratiques...
- ✓ Brainstorming / quizz

## Ils ont participé à nos formations :

- « Animation dynamique donnant envie de participer »
- « Très bonne intervention très didactique »
- « Échanges de pratiques très constructifs »
- « Formation riche en informations liées au handicap et en données RH, et ce même pour des acteurs déjà sensibilisés au handicap depuis plusieurs années »

« Selon votre thématique, vos objectifs, le format souhaité...  
nous créons pour vous une formation personnalisée »

## Recrutement d'un travailleur en situation de handicap

*Rh-manager*

- Cadre juridique relatif à la discrimination en matière de recrutement
- Repérer les situations et les attitudes à risque dans le processus de recrutement
- Stéréotypes et biais inconscients
- Prévenir les discriminations en adoptant une approche centrée sur les compétences
- Qualifier les contraintes/exigences du poste de travail

## Insertion professionnelle d'un travailleur en situation de handicap

*Tous publics*

- Définir le handicap au travail
- Sensibilisation aux différents types de handicap
- Apporter des outils afin d'appréhender la relation
- Sécuriser l'intégration d'un travailleur handicapé
- Faciliter le sourcing en mobilisant les acteurs territoriaux
- Les aides mobilisables

## Maintien dans l'emploi

*Rh-manager-CHSCT*

- L'évolution de la législation du handicap au travail
- Les statuts de travailleurs handicapés
- Les différents types de handicap et leur impact
- Le principe de compensation
- Identification précoce des situations et traitement
- Qualifier les capacités de la personne et les nécessités de l'environnement de travail
- Mobiliser l'appui d'acteurs et dispositifs territoriaux
- Réglementations et procédures administratives
- Les aides financières à mobiliser

Exemples de  
thématiques  
pouvant  
composer vos  
formations

