

FORMATION

CADRE / MANAGER

Les encadrants ont un rôle essentiel dans l'intégration et le maintien dans l'emploi d'une personne en situation de handicap mais également dans l'anticipation des situations d'inaptitude car ils sont les premiers à pouvoir identifier les difficultés rencontrées ainsi que leur impact sur l'organisation, les missions, l'ambiance au sein du collectif de travail.

Formations sur mesure, adaptées aux spécificités et aux besoins de votre structure :

- Anticiper et identifier les situations problématiques
- Avoir les bons réflexes et mobiliser les bons acteurs
- Accompagner les personnes en situation de handicap
- Faire accepter les mesures de compensation du handicap

Notre approche : proposer en alternance l'acquisition de connaissances et des animations participatives.

- Présentation théorique
- Étude de cas en sous groupe
- Débats, témoignages, partages de bonnes pratiques...
- Mises en situation , jeux de rôle, quiz avec explications
- Ateliers de simulation

Ils ont participé à nos formations :

« Un grand merci pour votre implication dans ce projet de formation des cadres et l'immersion dans le contexte de notre établissement »

« Formation riche en informations liées au handicap et en données RH, et ce même pour des acteurs déjà sensibilisés au handicap depuis plusieurs années »

« Selon vos objectifs, le format souhaité...
nous créons pour vous une formation personnalisée »

Action de formation des personnels encadrants « accompagner l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap »

Rh-manager

- Les différents types de handicap et leur impact
- La notion de « handicap au travail » et son cadre légal
- Le principe de compensation et des exemples d'aménagements par type de handicap
- Connaître le rôle des acteurs internes et externes et des ressources venant en appui des encadrants
- Avoir conscience des stéréotypes et comprendre la notion de discrimination
- Comment prendre en compte les problématiques de santé dans le cadre de l'intégration et du maintien dans l'emploi
- Comment accompagner les agents en situation de handicap et le collectif de travail
- Participer à l'identification des moyens de compensation
- Connaître les obligations réglementaires de l'employeur (aménagements raisonnables / reclassement)
- Connaître les aides et dispositifs mobilisables par l'employeur (agefiph/fiphfp)



Formation possible en distanciel



Sur 1 journée

Groupe
de 12 - 15
personnes

